

รายงานสรุปผลการกำกับติดตามตามเรื่อง การป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสันกำแพง

ประจำปี 2567 (ตุลาคม 2566 – มีนาคม 2567)

มาตรการและระบบในการป้องกันการรับสินบน	การควบคุมภายในที่มีอยู่	การประเมินผลการควบคุมภายใน	ความเสี่ยงที่ยังมีอยู่	การปรับปรุงการควบคุมภายใน	หน่วยงานที่รับผิดชอบ/กำหนดเสร็จ	สถานะดำเนินการ	วิธีการติดตามและสรุปผลการประเมิน/ข้อคิดเห็น
1.มาตรการป้องกัน การรับสินบน การให้และรับของขวัญ แก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่	สร้างความรู้ความเข้าใจ โดยการ นำประกาศ โรงพยาบาลสันกำแพง เรื่อง แนวทางปฏิบัติการ ให้และรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดของ ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในโอกาสต่างๆ ลงวันที่ 8 มีนาคม 2567 แจงเวียนให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสันกำแพงทุกคน และประชุมชี้แจงผ่านคณะกรรมการบริหาร โรงพยาบาล รวมทั้งมีการจัดประชุมเจ้าหน้าที่โรงพยาบาล จำนวน 125 คน(ร้อยละ 72.2) เมื่อวันที่ 17-19 ม.ค. 67 ณ ห้องประชุมน้ำพุร้อนสันกำแพง อ.แม่อน จ. เชียงใหม่	มีการติดตามทุกเดือนผ่านการประชุม คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล หัวหน้ากลุ่มงาน หัวหน้างานและเจ้าหน้าที่ทุกคนในโรงพยาบาลสันกำแพง	- ไม่มีการรับสินบน การให้และรับ ของขวัญฯ - เจ้าหน้าที่ทุกคน ปฏิบัติได้ตามมาตรการ มาตรการป้องกัน การรับสินบน การให้และรับ ของขวัญฯ ปี 2567	นำประกาศ สำนักงาน สาธารณสุข จังหวัด เชียงใหม่ เรื่อง แนวทาง ปฏิบัติการให้ และรับ ของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดของ ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชา ในโอกาสต่างๆ พ.ศ.2566 ลงวันที่ 29 มีนาคม 2566 เผยแพร่ให้ทั้งกลุ่มงาน รูปแบบ เอกสารและในระบบ file บน website โรงพยาบาลสันกำแพง	ชมรม STRONG อักสันกำแพง/กลุ่มงาน บริหารทั่วไป/งานพัฒนา คุณภาพ/ มี.ค. 67	★	มีการรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ การป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลสันกำแพง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 รอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม 2566 -31 มีนาคม 2567)
๒.มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง	สร้างความรู้ความเข้าใจ โดยการ นำประกาศ โรงพยาบาลสันกำแพง เรื่อง การป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ลงวันที่ 8 มีนาคม 2567 แจงเวียนให้ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสันกำแพงทุกคน และประชุมชี้แจงผ่านคณะกรรมการบริหาร โรงพยาบาล รวมทั้งมีการ	มีการติดตามทุกเดือนผ่านการประชุม คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล หัวหน้ากลุ่มงาน หัวหน้างานและเจ้าหน้าที่ทุกคนในโรงพยาบาลสันกำแพง	ไม่มีความเสี่ยง	นำประกาศ สำนักงาน สาธารณสุข จังหวัด เชียงใหม่ เรื่อง การป้องกัน การรับสินบน ในกระบวนการ จัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ.2567 เผยแพร่ให้ทั้ง	ชมรม STRONG อักสันกำแพง/กลุ่มงาน บริหารทั่วไป/งานพัสดุ กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป/งานพัสดุกลุ่มงาน เกษษกรรม และคุ้มครอง ผู้บริโภค/งาน	★	- มีการรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ การป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ

มาตรการและระบบในการป้องกันการรับสินบน	การควบคุมภายในที่มีอยู่	การประเมินผล การควบคุมภายใน	ความเสี่ยงที่ยังมีอยู่	การปรับปรุง การควบคุมภายใน	หน่วยงานที่รับผิดชอบ/ กำหนดเสร็จ	สถานะ ดำเนินการ	วิธีการติดตาม และสรุปผล การประเมิน/ ข้อคิดเห็น
	จัดประชุมเจ้าหน้าที่โรงพยาบาล จำนวน 125 คน(ร้อยละ 72.2) เมื่อวันที่ 17-19 ม.ค. 67 ณ ห้องประชุมน้ำพุร้อนสันกำแพง อ.แม่ฮ่องสอน จ. เชียงใหม่			กลุ่มงานรูปแบบเอกสารและในระบบ file บน website โรงพยาบาลสันกำแพง	พัสดุกฎหมายเทคนิคการแพทย์/งานพัสดุกฎหมายทันตกรรม / มี.ค.67		โรงพยาบาลสันกำแพง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 รอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม 2566 -31 มีนาคม 2567) - มีการรายงานระบบควบคุมภายในทุก 6 เดือน มี.ค.67 รวมทั้งมีการสุ่มประเมินจากหัวหน้าเจ้าหน้าที่พัสดุ
๓.มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นการเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค	สร้างความรู้ความเข้าใจ โดยการ นำประกาศ โรงพยาบาลสันกำแพง เรื่อง แนวปฏิบัติการป้องกันการรับสินบน กรณีรับเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค ลงวันที่ 8 มีนาคม 2567 แจ้งเวียนให้ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสันกำแพงทุกคน และประชุมชี้แจงผ่านคณะกรรมการบริหาร โรงพยาบาล รวมทั้งมีการจัดประชุมเจ้าหน้าที่โรงพยาบาล จำนวน 125 คน(ร้อยละ 72.2) เมื่อวันที่ 17-19 ม.ค. 67 ณ ห้องประชุมน้ำพุร้อนสันกำแพง อ.แม่ฮ่องสอน จ. เชียงใหม่	มีการประชุม คณะกรรมการเงินบริจาคโรงพยาบาลสันกำแพง ปีละ 1-2 ครั้ง มีการลงบันทึกการรับบริจาคครุภัณฑ์ โดยงานพัสดุ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ทุกครั้ง	ไม่มีความเสี่ยง	นำประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด เชียงใหม่ เรื่อง แนวปฏิบัติการป้องกันการรับสินบน กรณีรับเงินบริจาค และทรัพย์สินบริจาค พ.ศ. 2566 เผยแพร่ให้ทั้งกลุ่มงานรูปแบบเอกสารและในระบบ file บน website โรงพยาบาลสันกำแพง	ชมรม STRONG อักสันกำแพง/กลุ่มงานบริหารทั่วไป/กลุ่มงานบริหารทั่วไป/งานการเงินและบัญชี/ ๓.ค.65	★	- มีการรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนคณะกรรมการการเงินบริจาค โรงพยาบาลสันกำแพง ประจำปี 2567 ให้คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลทราบ
๔. มาตรการ	สร้างความรู้ความเข้าใจ	มีการติดตามทุก	ไม่มีความเสี่ยง	นำประกาศ	ชมรม	★	มีการรายงาน

มาตรการและระบบในการป้องกันการรับสินบน	การควบคุมภายในที่มีอยู่	การประเมินผล การควบคุมภายใน	ความเสี่ยงที่ยังมีอยู่	การปรับปรุง การควบคุมภายใน	หน่วยงานที่รับผิดชอบ/ กำหนดเสร็จ	สถานะ ดำเนินการ	วิธีการติดตาม และสรุปผล การประเมิน/ ข้อคิดเห็น
<p>ป้องกันการทุจริต และ แก้อิทธิพล กระทำผิดวินัย ของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดสภานักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้แก่ มาตรการการใช้รถราชการ มาตรการการเบิก ค่าตอบแทน มาตรการการจัดทำโครงการ ผูกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และ สัมมนาตามที่ กฎหมาย กำหนด และ มาตรการการจัดหาพัสดุ ตามที่ กฎหมาย กำหนด</p>	<p>โดยการ นำประกาศ โรงพยาบาลสันกำแพง เรื่อง มาตรการป้องกัน การทุจริตและแก้อิทธิพล กระทำผิดวินัยของ บุคลากรในสังกัด สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดเชียงใหม่ ลงวันที่ 8 มีนาคม 2567 แจ้งเวียน ให้ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล สันกำแพงทุก และประชุม ชี้แจงผ่านคณะกรรมการบริหาร โรงพยาบาล รวมทั้งมีการ จัดประชุมเจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล จำนวน 125 คน(ร้อยละ 72.2) เมื่อวันที่ 17-19 ม.ค. 67 ณ ห้องประชุมน้ำพุร้อนสัน กำแพง อ.แม่เอน จ. เชียงใหม่</p>	<p>เดือนผ่านการ ประชุม คณะกรรมการ บริหารโรงพยาบาล หัวหน้ากลุ่มงาน หัวหน้างานและ เจ้าหน้าที่ทุกคนใน โรงพยาบาลสัน กำแพง</p>		<p>สำนักงาน สาธารณสุข จังหวัด เชียงใหม่ เรื่อง มาตรการ ป้องกันการ ทุจริตและ แก้อิทธิพล กระทำผิดวินัย ของบุคลากร ในสังกัด สำนักงาน สาธารณสุข จังหวัด เชียงใหม่ ประจำปี พ.ศ. 2566 เผยแพร่ ให้ทั้งกลุ่มงาน รูปแบบ เอกสารและใน ระบบ file บน website โรงพยาบาล สันกำแพง</p>	<p>STRONG อัก สันกำแพง/ กลุ่มงาน บริหารทั่วไป/ งานพัฒนา คุณภาพ/ มี.ค. 66</p>		<p>ผลการกำกับ ติดตามการ ดำเนินงาน ตาม แผนปฏิบัติ การป้องกัน ปราบปราม การทุจริต และประพฤติ มิชอบ โรงพยาบาล สันกำแพง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2567 รอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม 2566 -31 มีนาคม 2567)</p>
<p>5.มาตรการ แนวทาง ปฏิบัติในการ รับส่วนแถม พิเศษ ส่วน ชดเชย ส่วน สนับสนุน หรือ ส่วนอื่นใด เพิ่มเติมจากที่ หน่วยงานของ รัฐกำหนดไว้ในขอบเขต ของงาน หรือ</p>	<p>สร้างความรักความเข้าใจ โดยการ นำประกาศ โรงพยาบาลสันกำแพง เรื่อง แนวปฏิบัติในการรับ ส่วนแถมพิเศษ ส่วน ชดเชย ส่วนสนับสนุนหรือ ส่วนอื่นใดเพิ่มเติมจากที่ หน่วยงานของรัฐกำหนด ไว้ในขอบเขตของงานหรือ รายละเอียดคุณ ลักษณะเฉพาะของพัสดุ ลงวันที่ 8 มีนาคม 2567 แจ้งเวียนให้ เจ้าหน้าที่</p>	<p>มีการติดตามทุก เดือนผ่านการ ประชุม คณะกรรมการ บริหารโรงพยาบาล หัวหน้ากลุ่มงาน หัวหน้างานและ เจ้าหน้าที่ทุกคนใน โรงพยาบาลสัน กำแพง</p>	<p>ไม่มีความเสี่ยง</p>	<p>นำประกาศ สำนักงาน สาธารณสุข จังหวัด เชียงใหม่ เรื่อง แนวปฏิบัติใน การรับส่วน แถมพิเศษ ส่วนชดเชย ส่วนสนับสนุน หรือส่วนอื่นใด เพิ่มเติมจากที่ หน่วยงานของ</p>	<p>ชมรม STRONG อัก สันกำแพง/ กลุ่มงาน บริหารทั่วไป/ งานพัสดุ กลุ่ม งานบริหาร ทั่วไป/งาน พัสดุกฎหมาย และคุ้มครอง ผู้บริโภค/งาน พัสดุกฎหมาย</p>	<p>★</p>	<p>- มีการ รายงานผล การกำกับ ติดตามการ ดำเนินงาน ตาม แผนปฏิบัติ การป้องกัน ปราบปราม การทุจริต และประพฤติ มิชอบ โรงพยาบาล</p>

มาตรการและระบบในการป้องกันการรับสินบน	การควบคุมภายในที่มีอยู่	การประเมินผล การควบคุมภายใน	ความเสี่ยงที่ยังมีอยู่	การปรับปรุง การควบคุมภายใน	หน่วยงานที่รับผิดชอบ/ กำหนดเสร็จ	สถานะ ดำเนินการ	วิธีการติดตาม และสรุปผล การประเมิน/ ข้อคิดเห็น
รายละเอียด คุณลักษณะเฉพาะของพัสดุของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	โรงพยาบาลสันกำแพงทุกคน และประชุมชี้แจงผ่านคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล รวมทั้งมีการจัดประชุมเจ้าหน้าที่โรงพยาบาล จำนวน 125 คน(ร้อยละ 72.2) เมื่อวันที่ 17-19 ม.ค. 67 ณ ห้องประชุมน้ำพุร้อนสันกำแพง อ.แม่อน จ. เชียงใหม่			รัฐกำหนดไว้ในขอบเขตของงานหรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุ พ.ศ.2567 เผยแพร่ให้ทั้งกลุ่มงานรูปแบบเอกสารและในระบบ file บน website โรงพยาบาลสันกำแพง	เทคนิค การแพทย์/ งานพัสดุกลุ่มงานทันตกรรม / มี.ค.67		สันกำแพง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 รอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม 2566 -31 มีนาคม 2567) - มีการรายงานระบบควบคุมภายในทุก 6 เดือน มี.ค.67 รวมทั้งมีการสุ่มประเมินจากหัวหน้าเจ้าหน้าที่พัสดุ
๖.มาตรการการจัดสวัสดิการภายในของสถานพยาบาลของหน่วยงานที่มีกองทุนสวัสดิการภายใน	โรงพยาบาลสันกำแพงตามบันทึกข้อความโรงพยาบาลสันกำแพง ที่ ชม 0032.001/207 ลงวันที่ 8 มีนาคม 2567 ไม่มีคณะกรรมการสวัสดิการและกองทุนสวัสดิการ	ไม่มีการติดตามเนื่องจากโรงพยาบาลสันกำแพงไม่มีการจัดสวัสดิการภายในของสถานพยาบาลของหน่วยงานที่มีกองทุนสวัสดิการภายในหน่วยงาน	ไม่มีการติดตามเนื่องจากโรงพยาบาลสันกำแพงไม่มีการจัดสวัสดิการภายในของสถานพยาบาลของหน่วยงานที่มีกองทุนสวัสดิการภายในหน่วยงาน	ไม่มีการติดตามเนื่องจากโรงพยาบาลสันกำแพงไม่มีการจัดสวัสดิการภายในของสถานพยาบาลของหน่วยงานที่มีกองทุนสวัสดิการภายในหน่วยงาน	ไม่มีการติดตามเนื่องจากโรงพยาบาลสันกำแพงไม่มีการจัดสวัสดิการภายในของสถานพยาบาลของหน่วยงานที่มีกองทุนสวัสดิการภายในหน่วยงาน	ไม่มีการติดตามเนื่องจากโรงพยาบาลสันกำแพงไม่มีการจัดสวัสดิการภายในของสถานพยาบาลของหน่วยงานที่มีกองทุนสวัสดิการภายในหน่วยงาน	ไม่มีการติดตามเนื่องจากโรงพยาบาลสันกำแพงไม่มีการจัดสวัสดิการภายในของสถานพยาบาลของหน่วยงานที่มีกองทุนสวัสดิการภายในหน่วยงาน

\* สถานการณ์ดำเนินการ :

- ★ = ดำเนินการแล้ว เสร็จตามกำหนด
- ✓ = ดำเนินการแล้ว เสร็จล่าช้ากว่ากำหนด
- X = ยังไม่ดำเนินการ
- 0 = อยู่ระหว่างดำเนินการ



ผู้รายงาน

(นายทรงราชย์ ไชยญาติ)

นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ

8 มีนาคม 2567